**REUNIÓN DEL GRUPO DE FACILITACIÓN Y COORDINACIÓN (GFC) DE LA RSCD
Bruselas, 26 de noviembre de 2013**

*Asistentes:*

*Giulia Massobrio – CSA; Marita González – CGT Argentina; Adrien Akouete – CSI-África; Henrik Als – Consejo LO-FTF; Laxman Basnet – SARTUC; Anna Byhovskaya – TUAC/CPDE; Paola Simonetti, CSI; Marion Levillain – CSI; Lora Verheecke – CSI; Jan Dereymaeker – CSI; Frank Willems – CSI.*

1. Adopción del orden del día

Presentado por Paola Simonetti, RSCD

1. Novedades en el equipo de la RSCD

Anna Byhovskaya: CPDE – reemplaza a Matt Simonds, ½ tiempo se ocupa del G20 en TUAC

Lora Verheecke: trabajará como Responsable de Comunicaciones y Divulgación de la RSCD

Frank Willems: Asistente de Administración de Programas de la RSCD

1. Informe sobre las actividades de la RSCD

Tres objetivos en base al marco lógico:

* **Desarrollo de capacidades**: implementar la responsabilidad del SGA de la CSI Jaap Wienen y su equipo. Se desarrollaron planes de acción regionales para África y las Américas; para Asia-Pacífico deben abordarse varias cuestiones. Se llevará a cabo un seminario regional de planificación/supervisión sobre desarrollo de capacidad por región y por año. Los Organizadores regionales (OR) realizarán varias misiones de control.
* **Representación**: Dos reuniones generales de la RSCD y dos reuniones del GFC al año. Se organizarán cuatro seminarios temáticos por año (globalmente). Habrá diversos Equipos de Trabajo/Grupos de Interés en línea sobre ciertos temas específicos (post-Busán, post-2015, UNDCF, G20 etc.). Este objetivo implica también el envío de delegaciones de la RSCD a foros internacionales sobre desarrollo, así como la producción de estudios temáticos y de investigación (dos al año en promedio).
* **Asociación sindical**: Las reuniones generales de la RSCD y reuniones del GFC (dos al año respectivamente) también cubren este objetivo. El Perfil Sindical sobre Eficacia del Desarrollo (TUDEP) dio origen a tres seminarios regionales en el sur, coincidiendo con las reuniones sobre Desarrollo Regional. La formación sobre SyE también se realizará a nivel regional. Además, se llevará a cabo un mapeo de la capacidad organizativa. Un análisis compartido respecto a la capacidad organizativa entre los asociados que reciben y que aportan apoyo será discutido en un seminario y un estudio, tratándose de uno de los seminarios temáticos (ver representación).

Como las misiones de control entran dentro del objetivo de desarrollo de capacidades, serán organizadas por los responsables regionales (equipo de Jaap). Trabajarán con los OR que se encargarán de coordinar las actividades nacionales en torno a la sindicalización. Los Planes Nacionales de Acción (PNA) serán apoyados por Facilidades Nacionales para la Concesión de Subvenciones. Convergirán en la Sede de Bruselas y se requerirán misiones de control para garantizar su correcta implementación.

El primer objetivo tomó su forma actual tras una decisión de la dirección de la CSI vinculada a las prioridades adoptadas por el Consejo General de la CSI. En cuanto a la presentación de informes la responsabilidad recae en nosotros (Frank) pero políticamente en el SGA. De momento se está decidiendo quién hace qué; en enero los OR vendrían a Bruselas para establecer el mecanismo de rendición de informes. Podría representar una oportunidad para discutir sobre la metodología del objetivo de desarrollo de capacidades.

El presupuesto para los seminarios temáticos y estudios seguirá presente, así como las actividades previstas en el objetivo de ‘asociación’ y el apoyo a las reuniones de redes de desarrollo regionales.

La Comisión Europea (CE) ha trabajado con los interlocutores sociales para evaluar indicadores de Trabajo Decente (TD) a nivel nacional. La OIE mostró cierta reticencia. Se efectuó un estudio incluyendo numerosos perfiles de país, que será distribuido. Ha habido consultas tripartitas sobre la supervisión del TD en varios países (incluyendo Brasil, Bangladesh, Perú, Filipinas y Zambia).

En América Latina no se llegó a un acuerdo con los empleadores respecto a las normas de TD. En el marco de la agenda post-2015 podría ser interesante que la RSCD aborde esta cuestión, tomando los indicadores de TD como argumentos de apoyo. Queda por ver si la OIT está dispuesta a seguir brindando apoyo al respecto.

1. Planificación estratégica de la RSCD
* Representación: CPDE

Informe de Anna Byhovskaya: **Reunión ministerial de alto nivel de la Alianza Global en México, 14-18 de abril de 2014**: se organizará en cinco sesiones: desarrollo inclusivo (implementación de los compromisos de Busán a nivel nacional); sector privado; países de ingresos medios; cooperación sur-sur; movilización de recursos nacionales. Los ‘equipos principales’ fijarán sus resultados antes de la próxima sesión del Comité Directivo. El proceso se inclina considerablemente hacia el sector privado y empresarial, el grupo sindical/CPDE sigue de cerca la cuestión e intentará asegurarse de que los compromisos de Busán y las normas internacionales del trabajo no se dejen de lado. Se requiere un compromiso respecto a un plan de acción para un desarrollo inclusivo. El Comité de Coordinación de CPDE ha discutido sobre prioridades (México y en la sesión anterior del Comité Directivo en Abuja) y sobre la obtención de resultados en el documento político que de momento es algo flojo en cuanto a temas sindicales/TD. El plazo para las aportaciones es el 3 de diciembre.

La CSI y ACTRAV están intentando organizar una reunión preparatoria con ACTEMP entre otros, para forjar una alianza con empleadores dentro de la OIT con vistas a la reunión en México. Herramientas específicas en relación con las EMN y APP (incl. OCDE) servirán para apoyar nuestra posición respecto a estos temas y están siendo preparadas, junto con la delegación sindical en México.

Se han distribuido las tareas en los preparativos para México. Desarrollo inclusivo: Matt, Paola y Jan; EMN/sector privado: Pierre y Matt; Países de ingresos medios y cooperación sur-sur: CSA; movilización de recursos nacionales: TUC Ghana. No siempre es sencillo estar al tanto de lo que se está haciendo en los equipos principales.

La importancia de México no debe exagerarse. El Gobierno invitará a 40 personas, lo que supone (probablemente) unos cinco sindicalistas, es decir uno de cada región. Es necesario tomar una decisión rápidamente sobre las delegaciones. Podría sugerirse la CSA como uno de los ponentes sobre Desarrollo inclusivo. Además, hay que decidir si conviene o no organizar eventos paralelos, y si será con la OIT o no.

Reconocemos que hay problemas de viabilidad (plazos muy cortos y limitaciones lingüísticas). Se hará una solicitud a CPDE para la traducción de los documentos en inglés.

* Asociaciones: Redes Regionales de Desarrollo
	+ **África**: Se estableció un plan de acción centrado en la implementación del trabajo decente por los asociados gubernamentales en el desarrollo. La comunicación a todas las organizaciones incluía un ejercicio de mapeo, pero no se han recibido aún suficientes respuestas. Luego se seleccionarán países específicos. Esto deberá estar cerrado y en marcha antes de la cumbre UA-UE el próximo año. **Américas**: una reducida reunión de trabajo en julio produjo una reunión sobre estrategia como seguimiento a la Resolución 22 del Congreso de la CSA respecto al papel de los sindicatos en el desarrollo. El reto está en traducirlo en un plan de acción. En febrero habrá una reunión de la red regional (unos 20 compañeros) en Lima. El primer día tratará de la educación para el desarrollo, el 2º sobre la visión sindical, el 3º sobre el plan de acción. Plataforma de Desarrollo para las Américas (PLADA): La CSA quiere definir lo que quieren los sindicatos del desarrollo. Presentará los resultados de este (ambicioso) ejercicio a las otras regiones y espera inspirarlas. La Comisión Económica para América Latina (CEPAL), con sede en Santiago de Chile, manifestó su interés en trabajar con la CSA, que quiere explorar la posibilidad de realizar un mapeo conjunto.
* Otros
	+ **Solicitud de propuesta sobre la economía informal:** un taller preparatorio tendrá lugar en enero de 2014.
	+ **Solicitud de propuesta sobre educación para el desarrollo:** el plazo para los PNA es el 29 de noviembre; hasta la fecha se han recibido 10; plazo de la CE es el 30 de enero. El primer proyecto será distribuido hacia Navidad.
1. Planificación estratégica:
	1. **Foro político de la UE sobre el desarrollo:** Múltiples partes interesadas (instituciones de la UE, OSC, autoridades locales…) El Foro requerirá trabajo. De momento no se centra realmente en debatir políticas, sino más bien en intercambiar información sobre la UE, deberíamos reclamar un carácter más político. Su programa inmediato incluye una discusión sobre el sector privado y su papel en el desarrollo. La RSCD ha formulado recientemente comentarios/observaciones respecto a su mapa de ruta, incluyendo el programa de trabajo decente y el enfoque basado en los derechos, la responsabilidad empresarial, transparencia corporativa (fiscalidad), asociaciones público-privadas, el papel del Estado, la economía verde y el crecimiento verde, entre otros temas.

La CE propuso la creación de un grupo de trabajo para establecer el programa del Foro Político. Estará integrado por miembros del Foro a nivel global, europeo y regional. Únicamente se dispondrá de una plaza para las OSC a escala global, y la CSI ha presentado su candidatura.

* 1. **Seguimiento de las Asociaciones**: la última persona que se incorporó al equipo de la RSCD en Bruselas se ocupará de este objetivo (entre otros temas, la investigación es otra cuestión). Deberá emprenderse una coordinación a nivel de país, en lugar de que distintos asociados trabajen en un mismo país sin conocerse unos a otros. La reunión de DHS que tiene lugar actualmente en Guatemala abordará el objetivo de asociación; gradualmente deberá haber más actividades de este tipo.
1. Mandato y composición del GFC

La red debe pertenecer a sus miembros: el GFC deberá ser **representativo, manejable y sostenible** (y probablemente tener otro nombre).

Propuestas de revisión:

2 informes por región: AL, África, AP, UE + 1 inf NA

2 informes OS

2 informes FSI

5 informes de las unidades y los grupos de trabajo internos de la RSCD

Respecto a las comunicaciones:

Sugerencias:

* añadir una lista de acrónimos a los documentos
* página web donde la gente pueda encontrar y editar información
* seminarios web

Además no debemos asumir que todo el mundo conoce y recuerda todo el material relativo a la cooperación. Los seminarios web son una opción que se está estudiando. Una “experiencia del GFC en línea” representa una ambición, pero (aún) no se han resuelto los requisitos técnicos. Hay organizaciones de servicios especializadas en seminarios web con traducción, aunque la diferencia horaria Singapur-Sao Paulo (por ej.) resulta problemática. Otra cuestión que podría tratarse con el responsable de comunicaciones es la existencia de bastante material disponible en sitios web no anglófonos, pero que en principio no se consultan.

Respecto a la composición: la mayor parte del trabajo es y seguirá siendo realizado por el Secretariado, el GFC en general se limita a aprobarlo. Esto parecería justificar una estructura ligera. El riesgo, no obstante, es que todas las cuestiones que necesitan tratarse lleguen a ser demasiado para que puedan ocuparse de ellas tan pocas personas. Su carácter político requiere además consultas, lo que lleva tiempo. Por último, el punto fuerte de la estructura reside en las afiliadas. Es necesario además incorporar a las FSI. Se discutieron distintas posibilidades incluyendo una mayor cooperación con los líderes de los grupos de trabajo, complementando la representación regional.

En febrero habrá una reunión en línea del GVD, durante la cual se discutirá en mayor detalle su composición.

1. Preparación de la Reunión General de la RSCD (Sao Paulo, 18-20 de marzo de 2014)
* Sobre el lugar: las opciones son una sala de reuniones de la UGT y una sala de reuniones de la CSA (ambas en la CSA) o bien instalaciones para reuniones en el hotel (a 10 minutos a pie de las oficinas de la CSA)
* Contenido: sesión de apertura (sobre el “modelo de desarrollo”; Además de la CSA (contribución de PLADA), los otros SG regionales pueden aportar su visión política. Se contará con un orador invitado con fuerte carisma político *(Lula)* que puede brindar distintas visiones sobre desarrollo.
* Grupos de trabajo podrían finalizar declaraciones de política respecto a los principales temas actuales relativos al desarrollo.

Se debería vincular a la Reunión Ministerial en México y al Congreso de la CSI

* Para evitar problemas con las visas, deberán empezar a enviarse invitaciones ya.
1. Conclusiones:

Se requiere una acción respecto a la Reunión General en Sao Paulo (salas de reunión, reservas de hotel, invitación a los miembros de la RG y llamar la atención sobre la cuestión de las visas).

Propuesta del GFC para la próxima discusión del GFC y para adopción en la RG.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_