**TABLA MATRIZ PARA SUPERVISIÓN ODS POR SINDICATOS A NIVEL NACIONAL**

Información general

PAÍS:

SINDICATO:

FECHA FINALIZACIÓN:

ANÁLISIS DE ANTECEDENTES / CONTEXTO DEL PAÍS:

1. ¿Está su Gobierno trabajando respecto a los ODS prioritarios para los sindicatos (1, 5, 8, 10, 13, 16)?

a. En caso negativo, ¿Cuáles son los Objetivos que no están siendo abordados por su Gobierno, y por qué no se les ha dado prioridad?

2. ¿En qué medida está integrando su Gobierno los ODS en los planes nacionales y en qué planes concretos?

3. ¿Qué Ministerios y departamentos se encargan de la integración de los ODS en su país?

EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN:

1. ¿Existe alguna forma de consulta/diálogo con el Gobierno respecto a la aplicación de los ODS en su país?

a. En caso negativo, ¿Por qué?

b. En caso afirmativo, ¿Cuál es la naturaleza de esas consultas/diálogo?

2. ¿Ha participado su sindicato en dichas consultas y/o mantenido diálogo social con el Gobierno respecto a cuestiones relacionadas con la aplicación de los ODS?

a. ¿Cuáles son las principales aportaciones realizadas por su sindicato a los ODS durante este período?

b. ¿Se han tenido en cuenta dichas aportaciones?

3. ¿Cómo está informando su Gobierno respecto a la aplicación de los ODS a nivel nacional?

a. ¿Tienen acceso a esa información?

b. ¿Resultan adecuados los mecanismos de rendición de informes?

4. ¿Se han asignado suficientes recursos a los planes nacionales para la aplicación de los ODS?

**ODS1 Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos****(SUGERENCIAS)** |
| 1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 USD al día | 1.1.1 Proporción de la población que vive por debajo del umbral internacional de la pobreza, desglosada por sexo, grupo de edad, situación laboral y ubicación geográfica (urbana o rural) | [Banco Mundial](http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.DDAY)[[1]](#footnote-1) | Personas con empleo que viven por debajo del umbral de pobreza definido a nivel nacional, desglosadas por sexo y grupo de edad | OCDE (probablemente sólo los países de la OCDE)& [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=POV&indicator=POV_XEMP_SEX_AGE_NB&datasetCode=A&collectionCode=YI&_afrLoop=16608838195549&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DPOV_XEMP_SEX_AGE_NB%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DPOV%26_afrLoop%3D16608838195549%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dxuukhdh2h_62) (Ya no se encuentra en la base de datos de la OIT)  |   |   |
| % de personas que viven en la extrema pobreza (1,9 USDal día en términos de paridad de poder adquisitivo/PPA de 2011) | [Banco Mundial](http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.DDAY) |   |   |
| % de personas que viven en la pobreza con 3,1 USD al día | [Banco Mundial](http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.2DAY) (disponibilidad de datos varía según el país) |    |    |
| Índice de Desarrollo Humano de la ONU | [IDH ONU](http://hdr.undp.org/es/content/explorador-de-datos-publicos-0) |
| 1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables | 1.3.1 Porcentaje de la población cubierta por niveles mínimos o sistemas de protección social, desglosado por sexo, y distinguiendo entre los niños, los desempleados, los ancianos, las personas con discapacidad, las mujeres embarazadas y los recién nacidos, las víctimas de accidentes de trabajo, los pobres y los grupos vulnerables |  | Número de instrumentos de protección social disponibles (p.ej. pensiones, prestaciones por desempleo) | [OIT](http://www.ilo.org/dyn/ilossi/ssimain.home?p_lang=es)&[OCDE](http://stats.oecd.org/) | [OIT Convenio 102 sobre la Seguridad Social](http://www.ilo.org/secsoc/areas-of-work/legal-advice/WCMS_222058/lang--es/index.htm)[OIT Recom. 202 sobre Niveles Mínimos de Protección Social](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID,P12100_LANG_CODE:3065524,es:NO) |  **OIT – Convenio 128 sobre las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes**  |
| Proporción de la población cubierta por niveles mínimos/ sistemas de protección social, desglosada por sexo, distinguiendo niños, desempleados, personas mayores, personas con discapacidad, mujeres embarazadas, recién nacidos, víctimas de accidentes de trabajo y los pobres y vulnerables |
| 1.a Garantizar una movilización importante de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles a los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones | 1.a.2 Gastos en servicios esenciales (educación, salud y protección social) como porcentaje del gasto total del gobierno  |  | Gasto público de protección social como porcentaje del PIB en función de la asistencia médica (%) | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?locale=es&_afrLoop=61157806067915#!%40%40%3Flocale%3Des%26_afrLoop%3D61157806067915%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_21) |    |    |

**ODS5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos****(SUGERENCIAS)** |
| 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país | 5.4.1 Porcentaje de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, por sexo, grupo de edad y ubicación | [ON](https://unstats.un.org/unsd/gender/worldswomen.html)U | % de mujeres en trabajo formal/informal **– monitoreado oficialmente por 8.3.1 sólo empleo no agrícola**  | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?locale=es&_afrLoop=2516799267712#!%40%40%3Flocale%3Des%26_afrLoop%3D2516799267712%26_adf.ctrl-state%3Dvhcepzs31_21) [ONU](https://unstats.un.org/unsd/gender/worldswomen.html) | OIT C183 sobre la protección de la maternidad, C156 sobre los trabajadores con responsabilidades familiares y C189 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, y cumplimiento en la ley y la práctica103, 106 y 109, y 111  | **Posibles indicadores para supervisión sindical paralela:****Promedio de horas semanales gastadas en quehaceres domésticos y cuidados no remunerados y en el mercado de trabajo (doble jornada laboral de la mujer)** **% de mujeres trabajadoras con niños con edades comprendidas entre 00-03 años / 04-06 años de edad y frecuencia de los niños a guardería infantil****Ejemplo: Brasil (2015) – 10,8% mujeres trabajadoras con niños entre 00-03 años / para 63,0% de las mujeres ningún hijo frecuenta guardería**  |
| % de mujeres cubiertas por protección social – **cubierto por 1.3.1 y 1.a.2**  |
| 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública | 5.5.1 Proporción de escaños ocupados por mujeres en el parlamento y los gobiernos locales5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=EMP_XFMG_NOC_RT&subject=EMP&datasetCode=A&collectionCode=YI&_adf.ctrl-state=nli0ixjc2_45&_afrLoop=61925241342675&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEMP_XFMG_NOC_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DEMP%26_afrLoop%3D61925241342675%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_93) | Proporción de participación de mujeres en la educación | [ONU](https://unstats.un.org/unsd/gender/worldswomen.html) |   |   |
| Presupuestación en materia de género | [ONU MUJERES](http://gender-financing.unwomen.org/es) |

**ODS8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos****(SUGERENCIAS)** |
| 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros | 8.3.1 Proporción del empleo informal en el empleo no agrícola, por sexo | [O](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=EMP&indicator=IFL_XIEM_SEX_GEO_ECO_RT&datasetCode=A&collectionCode=YI&_afrLoop=16902643023370&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=xuukhdh2h_30#!%40%40%3Findicator%3DIFL_XIEM_SEX_GEO_ECO_RT%26_afrWindowId%3Dxuukhdh2h_30%26subject%3DEMP%26_afrLoop%3D16902643023370%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dxuukhdh2h_247)IT  | Proporción de trabajo con bajos salarios (proporción de trabajadores que ganan menos de las dos terceras partes del salario medio) | (sólo [OCDE](https://data.oecd.org/earnwage/wage-levels.htm)) |   | **-Tasa de creación de empleo/trabajo formal.****- Tasas de natalidad y mortalidad de las MIPYMES** |
| Proporción de contratos de duración determinada/ permanente | [OCDE](https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=TEMP_I) |   |   |
| Proporción de trabajo precario | **Importante pero se necesitan datos** |  |   |
| 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor | 8.5.1 Ingreso medio por hora de mujeres y hombres empleados, por ocupación, grupo de edad y personas con discapacidad | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=EAR_HEES_SEX_OCU_NB&subject=EAR&datasetCode=A&collectionCode=YI&_adf.ctrl-state=nli0ixjc2_157&_afrLoop=63652308896607&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEAR_HEES_SEX_OCU_NB%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DEAR%26_afrLoop%3D63652308896607%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_164) | OIT Brecha Salarial de Género | [OIT Brecha Salarial de Género](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=EAR_GGAP_OCU_RT&subject=EAR&datasetCode=A&collectionCode=YI&_adf.ctrl-state=22on8omg0_259&_afrLoop=5807665775934&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEAR_GGAP_OCU_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DEAR%26_afrLoop%3D5807665775934%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3D2amefbjh5_67)  | **OIT Convenio 100 sobre igualdad de remuneración,** **Convenio 111 sobre la discriminación (empleo y ocupación),**  | **-Proporción del empleo formal de personas con discapacidad en el empleo formal total**  **- Salarios medios de las personas con discapacidades (x salario medio total)** |
| 8.5.2 Tasa de desempleo, por sexo, grupo de edad y personas con discapacidad | Tasa de subempleo (Desempleados en busca de trabajo y trabajadores a tiempo parcial involuntarios) | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=LUU&indicator=TRU_DEMP_SEX_AGE_RT&datasetCode=A&collectionCode=YI&_afrLoop=5887482155592&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DTRU_DEMP_SEX_AGE_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DLUU%26_afrLoop%3D5887482155592%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3D2amefbjh5_84) |  **ONU - Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad** | **- Tasa de subutilización de la fuerza de trabajo (19ª CIET)****Ej: Brasil – 2016, 20,9%**  |
| 8.6 Para 2020, reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación | 8.6.1 Porcentaje de jóvenes (15 a 24 años) que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=LUU&indicator=EIP_NEET_SEX_NB&datasetCode=A&collectionCode=YI&_afrLoop=63468730318909&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEIP_NEET_SEX_NB%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DLUU%26_afrLoop%3D63468730318909%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_139) | Proporción de jóvenes (entre 15-24 años de edad) que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación **\* Proporción ni-ni + sin buscar trabajo**  | Indicador oficial |   |   |
| 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas | 8.7.1 Porcentaje y número de niños de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil, por sexo y grupo de edad | [UNICEF](http://data.unicef.org/topic/child-protection/child-labour/) | % de adultos en situación de trabajo forzoso y número de casos de trata de personas | [OIT](http://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/policy-areas/statistics/lang--es/index.htm) | **OIT - Convenio 29 sobre el trabajo forzoso, Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso,****Convenio 105 sobre la abolición del trabajo forzoso****Convenio 138 sobre la edad mínima,****Convenio 182 sobre las peores formas de trabajo infantil** | **- Indicadores de la encuesta Características de relaciones de trabajo (experiencia Brasil)****- Participación % de niños y adolescentes inscritos en programa de aprendizaje (marco legal) en relación al total de niños y adolescentes que estaban trabajando****-% de trabajo infantil doméstico (peores formas)** **Porcentaje y número de niños de entre 5 y 17 años que realizan trabajo** **Infantil, por ramas de actividad económica / cadenas de producción**  |
| 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios | 8.8.1 Tasas de frecuencia de lesiones ocupacionales mortales y no mortales, por sexo y situación migratoria | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pages/statistics/ilostatHome.jspx?_adf.ctrl-state=nli0ixjc2_208&_afrLoop=64472858914296&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3F_afrWindowId%3Dnull%26_afrLoop%3D64472858914296%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_181) |  |  | **OIT - Convenio 155 sobre seguridad y salud de los trabajadores, - Protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores,**  | **Tasas de frecuencia de lesiones ocupacionales mortales y no mortals por rama de actividad econòmica** **Indicadores de salud mental / estrés en el trabajo (OMS, Safeday 28/04/2016)****Experiencia brasileña – Encuesta Nacional de Salud**  |
| 8.8.2 Incremento en el respeto a nivel nacional de los derechos laborales (libertad sindical y negociación colectiva) en base a fuentes textuales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y legislación nacional, por sexo y situación migratoria |  | Número de inspectores de trabajo formados en relación con la mano de obra **(por 10 mil trabajadores)** | [OIT](http://ilo.org/labadmin/info/WCMS_127371/lang--es/index.htm)&[OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=LAI_INDE_NOC_RT&subject=OSH&datasetCode=A&collectionCode=YI&_adf.ctrl-state=kd1cen7mn_4&_afrLoop=11935916691251&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DLAI_INDE_NOC_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DOSH%26_afrLoop%3D11935916691251%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dfw5bcqow8_38) | **Convenio 161 sobre los servicios de salud en el trabajo Convenio 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo,** | **Indicadores sindicales de la encuesta de hogares – año 2015 (experiencia Brasil)****% de negociaciones colectivas de trabajo que aseguran reposiciones y aumentos reales de salarios** |
| Ratificación de los Convenios de la OIT sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva **y de migración laboral** Cobertura NCDensidad Sindical | [OIT](http://www.ilo.org/global/topics/collective-bargaining-labour-relations/WCMS_408983/lang--en/index.htm)& [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/wcnav_defaultSelection?_adf.ctrl-state=16u1v2t9rp_14&_afrLoop=13014846774831&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3F_afrWindowId%3Dnull%26_afrLoop%3D13014846774831%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dfw5bcqow8_55)[Cobertura NC](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=IR&indicator=ILR_CBCT_NOC_RT&datasetCode=A&collectionCode=IR&_afrLoop=13050603950631&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DILR_CBCT_NOC_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DIR%26_afrLoop%3D13050603950631%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DIR%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dfw5bcqow8_113)[Densidad sindical](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=IR&indicator=ILR_TUMT_NOC_RT&datasetCode=A&collectionCode=IR&_afrLoop=13091064436724&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DILR_TUMT_NOC_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DIR%26_afrLoop%3D13091064436724%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DIR%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dfw5bcqow8_130) |
| 8.b Para 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la OIT | 8.b.1 Existencia de una estrategia nacional desarrollada y operacionalizada para el empleo de los jóvenes, como estrategia distinta o como parte de una estrategia nacional de empleo |  |  |  |  |  |

**ODS10 Reducir la desigualdad en y entre los países**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos****(SUGERENCIAS)** |
| 10.4 Adoptar políticas, en especial fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad | 10.4.1 Proporción laboral del PIB, que comprende los salarios y las transferencias de protección social | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=LAP_DGVA_NOC_RT&subject=EAR&datasetCode=A&collectionCode=YI&_adf.ctrl-state=nli0ixjc2_356&_afrLoop=64998262417362&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DLAP_DGVA_NOC_RT%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DEAR%26_afrLoop%3D64998262417362%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_210) | Proporción del 1 y el 10% superior de los ingresos en el PIB total | 10% superior: [Banco Mundial](http://data.worldbank.org/indicator/SI.DST.10TH.10) |  | **Participación % de los ingresos laborales / total de los ingresos del hogar** **(CEPAL – 80% en ALYC)** |
| Proporción del 40% inferior de los ingresos en el PIB total | 20% inferior: [Banco Mundial](http://data.worldbank.org/indicator/SI.DST.FRST.20) |  |   |
| Salario mínimo como % del salario medio | [Información sobre el Salario mínimo legal](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=EAR&indicator=EAR_INEE_NOC_NB&datasetCode=A&collectionCode=YI&_afrLoop=65319042180722&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEAR_INEE_NOC_NB%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DEAR%26_afrLoop%3D65319042180722%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DYI%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dn3cjqq1hx_227)(requiere información a nivel nacional sobre el salario medio) |  |    |
| 10.7 Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas, entre otras cosas mediante la aplicación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas | 10.7.1 Costo de la contratación por cuenta del empleado como porcentaje de los ingresos anuales percibidos en el país de destino |  | Implicación de los interlocutores sociales en políticas migratorias  | **Incluír como pregunta de encuesta** |  |   |
| Libertad sindical para los trabajadores migrantes  | **Incluír como pregunta de encuesta** |  |   |
| Salarios de los inmigrantes en comparación con el salario mínimo **(y de no migrantes)** | [OIT](http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?indicator=EAR_EMPA_SEX_MIG_NB&subject=MIG&datasetCode=A&collectionCode=MIG&_adf.ctrl-state=xuukhdh2h_519&_afrLoop=16289750784065&_afrWindowMode=0&_afrWindowId=null#!%40%40%3Findicator%3DEAR_EMPA_SEX_MIG_NB%26_afrWindowId%3Dnull%26subject%3DMIG%26_afrLoop%3D16289750784065%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DMIG%26_afrWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3D11snk2mn5h_96) (Ingresos mensuales medios por empleo de los trabajadores por sexo, total y emigrantes (moneda local)(Requiere comparación con salario mínimo legal) |  |     |

**ODS13 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos** |
| 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales | 13.2.1 Número de países que han comunicado el establecimiento o la aplicación operativa de políticas/estrategias/planes integrados para incrementar su capacidad de adaptación a los efectos del cambio climático, y fomentar la resiliencia al clima y unas bajas emisiones de gases de efecto invernadero de manera que no se vea amenazada la producción de alimentos |  | Se han iniciado diálogos nacionales y/o sectoriales involucrando a los interlocutores sociales sobre la manera de lograr una transición justa para los trabajadores y las comunidades en sectores con altas emisiones de GEI | **Encuesta directa** |   |    |

**ODS16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Meta** | **Indicador oficial** | **Fuente/Punto de datos** | **Indicadores para supervisión sindical paralela** | **Fuente/Punto de datos** | **Convenio OIT o de DDHH relacionado** | **Análisis de punto de datos****(SUGERENCIAS)** |
| 16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos | 16.3.2 Detenidos que no han sido sentenciados como porcentaje de la población carcelaria total |  | Disponibilidad de asistencia legal, existencia de tribunales laborales | **Encuesta directa** |  | **ENFOQUE LABORAL** **Número de Jueces del Trabajo / 100 mil habitantes / trabajadores/as**  |
| Costo y tiempo necesarios para cerrar un caso legal | **Encuesta directa** |  | **Tasa de congestión judicial (procesos laborales)****Indicadores de Conflicto Laboral (Encuesta Suplementaria – PNAD - Brasil )** **Participación % de los conflictos laborales – total de las personas de 18 años o mas de edad que tuvieron situación de conflicto (los últimos 5 años)** **Distribución % - recurrió para solución del conflicto laboral** **% de conflictos laborales que hubo solución (periodo de referencia)** **Distribución % - principal responsable por la solución del conflicto laboral** **Distribución % - intervalo de tiempo para solución de los conflictos** |
| 16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales | 16.10.1 Número de casos verificados de homicidio, secuestro, desaparición forzada, detención arbitraria y tortura de periodistas, miembros asociados de los medios de comunicación, sindicalistas y defensores de los derechos humanos, en los 12 meses anteriores |  |  | Evaluaciones de órgano tripartito de la OIT | Informe sobre las Violaciones de los DDSS de la CSI |  |
|  | Sistema de control de la OIT |   |  |
|  | Revisiones Periódicas Universales del ACDH |   |  |

SEGUIMIENTO DE LOS PROGRESOS Y RECOMENDACIONES

1. ¿Hasta qué punto ha mejorado la aplicación de los ODS desde el período anterior, y cuáles han sido los principales sucesos políticos al respecto durante el último año?

2. ¿Cuáles serían sus recomendaciones y propuestas para las políticas y estrategias nacionales?

1. El umbral de extrema pobreza del Banco Mundial fue cambiado en 2015 a 1.90 $ [↑](#footnote-ref-1)